



Sinopsis

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF: MEDIASI OLEH VARIABEL PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT

PENULIS : AGI SYARIF HIDAYAT , HILMIANA

Jurnal yang ditulis oleh Agi Syarif Hidayat, Hilmiana berjudul kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap perilaku inovatif: mediasi oleh variabel psychological empowerment berisi tentang signifikansi kepemimpinan transformasional dan transaksional dalam merangsang perilaku inovatif.

Dari jurnal tersebut penulis mendapatkan informasi dan pengetahuan bahwa terdapat keterkaitan yang kuat antara inovasi dengan sumber daya manusia. Inovasi adalah gagasan baru yang diterapkan untuk memperbaiki suatu produk atau proses dan jasa sehingga dapat memberikan nilai tambah inovasi organisasi adalah mengenai innovative behavior atau perilaku inovatif. Perilaku inovatif karyawan bukan hanya sesuatu yang sifatnya genetis akan tetapi sebuah hal yang bisa dipelajari serta dapat diajarkan kepada para karyawan. Perilaku inovatif merupakan aktivitas individu yang berorientasi pada permunculan ide, pengenalan ide serta implementasi dari sesuatu yang dianggap baru dan memberikan keuntungan pada organisasi. Kepemimpinan transformasional merupakan sebuah gaya dalam memimpin dimana pada situasi tersebut para anggota atau pengikut memiliki kepercayaan kepada pemimpin mereka, adanya loyalitas serta rasa hormat dan termotivasi untuk memberikan yang terbaik kepada pemimpin. Kepemimpinan transformasional memberikan dampak signifikan terhadap perilaku inovatif karena dengan gaya kepemimpinan yang mampu menstimulasi kemampuan karyawan, maka karyawan akan mampu berperilaku inovatif. Dari penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan dengan perilaku inovatif hanya jika pemberdayaan psikologis tinggi, sedangkan kepemimpinan transaksional memiliki hubungan negatif dengan perilaku inovatif.

Di akhir penulisannya penulis menyimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berdampak signifikan pada perilaku inovatif karyawan baik itu secara langsung maupun dimediasi oleh variabel psychological empowerment. Kepemimpinan transaksional tidak berdampak signifikan pada perilaku inovatif karyawan, baik itu secara langsung maupun dimediasi oleh variabel psychological empowerment. Pentingnya pimpinan untuk menerapkan gaya kepemimpinan transformatif yang tercermin dari adanya kharisma, mampu memotivasi, menstimulasi kemampuan intelektual serta memahami personal karyawan dalam membentuk atau menstimulasi perilaku inovatif karyawan. penerapan gaya kepemimpinan transaksional tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku inovatif

AHLI RUMEKSO, M.Psi., Psikolog.

Serdik SPPK I T.A. 2024

No. Serdik 200409002005